



Protéger ce qui
importe le plus

Rapport sociétal du RAEQ 2024

Table des matières

Reconnaissance du territoire	02
Protéger ce qui importe vraiment	03
Mot du DG	04
Un but qui nous responsabilise	05
Améliorer le bien-être mental avec Starling Minds	06
Bonifier l'expérience de pharmacie de spécialité	07
Redéfinir le soutien aux membres à l'aide de soins pharmaceutiques cliniques — Faizan Baig, pharmacien principal, et Sarah Luong, pharmacienne clinicienne, répondent à quelques questions	09
Évoluer pour s'adapter à l'avenir	10
Notre culture en est une de bienveillance	11
Expérience et engagement des membres du personnel	12
Investir dans nos collectivités	14

Reconnaissance du territoire

Nous reconnaissons respectueusement les territoires traditionnels, ancestraux et non cédés des peuples autochtones, sur lesquels nous vivons, travaillons et nous réunissons. Notre siège social est sis à Waterloo, en Ontario, sur les Terres de Haldimand, promises aux Haudenosaunee des Six Nations de la rivière Grand et faisant partie du territoire traditionnel des nations Haudenosaunee, Anishinaabe et Neutre. Nous rendons hommage à la présence, à la résilience et aux contributions durables de tous les peuples des Premières Nations, Inuits et Métis — passés, présents et futurs —, ainsi qu'à leur attachement à la terre et à tout ce que celle-ci nous offre.



Protéger ce qui importe vraiment

Depuis près de 50 ans, le Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RAEO) est un partenaire de confiance dans le monde de l'éducation en Ontario et offre de l'assurance qui protège ce qui compte le plus : la famille, la santé et les biens.

Le RAEO est différent de par sa conception. Comme organisation régie par les quatre syndicats du secteur ontarien de l'éducation et leurs leaders locaux, **nous sommes mus par notre engagement envers la communauté, pas par les profits.** Chacune de nos décisions est guidée par les intérêts fondamentaux de nos membres et de nos partenaires.

Nous gérons toute une gamme de garanties collectives, dont de l'assurance vie, maladie, dentaire et invalidité de longue durée (ILD). Du traitement des demandes de règlement jusqu'à une approche attentionnée : **nous aidons les membres à accéder aux soins et aux services dont ils ont besoin.**

Notre engagement s'étend au-delà de l'assurance collective. L'assurance habitation, auto, loisirs et de produits récréatifs du RAEO est offerte par du personnel de courtage agréé qui comprend les besoins des membres du monde de l'éducation et de leurs familles. Nos membres peuvent compter sur le soutien des Services de règlements Curo 24 heures sur 24.

Nous assurons la tranquillité d'esprit des membres qui partent à la retraite avec le Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants retraités (RAER) et son assurance maladie, dentaire et vie facultative, adaptée à leurs besoins.

Le RAEO continue à s'adapter aux besoins changeants de ses membres grâce à des services modernes et adaptés. **Notre engagement inébranlable envers nos membres nous distingue** en tant que leader de confiance dans le domaine de l'assurance au Canada.



Mot du DG

Notre engagement envers le monde de l'éducation de l'Ontario est de protéger ce qui compte le plus pour celles et ceux qui consacrent leur vie à l'enseignement et à l'apprentissage. Il façonne notre approche et nos gestes envers nos membres, nos communautés et notre personnel, et s'étend bien au-delà de l'administration des régimes d'assurance.

Notre démarche envers l'impact social est ancrée dans les piliers de notre proposition de valeur employeur : nous avons un but qui nous responsabilise; nous évoluons pour nous adapter à l'avenir; et notre culture est une de bienveillance. Ces piliers sont à la base de notre façon de mener avec intention et de susciter des changements significatifs dans les communautés que nous desservons.

Au cours de l'année écoulée, ces valeurs ont façonné nos actions et renforcé notre impact. Nous avons amélioré nos initiatives en matière de soins optimaux, en améliorant l'accès des membres à des ressources essentielles. Nous avons continué à répondre, avec empathie et fiabilité, aux besoins de nos membres en matière d'assurance vie, à chaque étape de leur vie. Enfin, nous avons élargi notre gamme de services à valeur ajoutée afin de mieux répondre aux défis réels et changeants qui touchent le monde de l'éducation de l'Ontario.

Nous sommes fiers d'améliorer nos collectivités, tout autant que la vie quotidienne de nos membres et de notre personnel. En nous souciant des autres, en agissant avec détermination et en évoluant ensemble, nous renforçons nos collectivités pour le bien de tous.

Pour l'avenir, nous sommes dynamisés par les possibilités de croissance qui s'offrent à nous.

Vic Medland, DG, RAO



Un but qui nous responsabilise

L'amélioration de nos initiatives en matière de soins optimaux a permis de bonifier l'accès des membres à des ressources essentielles en santé et bien-être. Avec empathie, nous continuons à toujours répondre aux besoins d'assurance vie de la communauté éducative de l'Ontario, à chaque étape de la vie.



Répondre aux besoins en assurance à toutes les étapes de la vie

Notre vision va plus loin que l'assurance : il s'agit d'offrir à nos membres une protection et une tranquillité d'esprit à chaque étape de la vie. Notre gamme complète de produits comprend de l'assurance habitation, auto, vie, loisirs, style de vie, dentaire et voyage, ainsi que l'assurance pour personne retraitée et plus encore, tous conçus pour répondre aux besoins divers et évolutifs de notre communauté. Notre promesse va au-delà d'une simple police d'assurance : nous serons là pour vous quand vous en aurez le plus besoin.

Améliorer le bien-être mental avec Starling Minds

Le bien-être mental : plus qu'une priorité personnelle, c'est une priorité collective. Il est à la base de la santé et de la résilience de familles, de lieux de travail et de communautés. Notre partenariat avec Starling Minds, un leader des soins numériques en santé mentale, aide nos membres et notre personnel à avoir accès aux outils nécessaires pour s'épanouir.

Ainsi, 13 484 membres du RAEO, y compris des titulaires de polices d'assurance habitation, auto et vie (et leurs familles), des membres du RAER et du personnel du RAEO, se sont inscrits à des programmes gratuits de bien-être, offerts en ligne 24 heures sur 24.

Avec un soutien fondé sur des données probantes, confidentiel et libre de toute stigmatisation, Starling Minds rencontre les membres là où ils sont. Qu'une personne soit confrontée à des pressions quotidiennes ou à des défis plus profonds, cet outil lui permet de poser des gestes concrets pour améliorer sa santé mentale.

En investissant dans le bien-être mental, le RAEO fait plus que bonifier l'assurance collective : il contribue à renforcer la résilience.

Starling

76 %
des membres
ont amélioré leur
santé mentale

Bonifier l'expérience de pharmacie de spécialité

Lancée en 2023, MembreRx est la première pharmacie ontarienne appartenant à des promoteurs de régime, créée avec Cubic Health pour transformer la façon dont les membres du RAEO se procurent leurs médicaments de spécialité à coût élevé (qui représentent plus de 40 % des dépenses des régimes d'assurance médicaments). Ces médicaments, souvent 10 000 \$ ou plus par année, sont essentiels pour les membres qui ont des problèmes de santé complexes.

Ces membres, bien que peu nombreux, entraînent des coûts importants pour les régimes. Pour contrer la hausse des dépenses des régimes, le RAEO a créé MembreRx comme solution durable et axée sur les soins et l'appui aux membres. Tous les profits sont réinvestis dans les régimes participants.

Avec ce modèle novateur, nous intégrons verticalement la gestion du financement, l'administration et les demandes de règlement complexes aux services de pharmacie, pour réduire les coûts tout en offrant une expérience conviviale aux membres.

Plus qu'une pharmacie traditionnelle, MembreRx procède notamment au recyclage d'emballages de médicaments. La pharmacie est conçue pour répondre, avec un service extraordinaire, aux besoins de patient.e.s ayant des exigences thérapeutiques spécialisées.

La rétroaction des patient.e.s de MembreRx lors d'un sondage en 2024 fut exceptionnelle :

97 %

se sont senti.e.s apprécié.e.s et bien traité.e.s par le personnel.

94 %

ont apprécié la commodité de la livraison à domicile.

92 %

de satisfaction des patient.e.s.

« Le pharmacien était incroyablement gentil. Il a écouté attentivement toutes mes questions et m'a donné des réponses très détaillées. J'ai adoré la gentillesse de l'équipe! »

Une patiente de MembreRx



Plus qu'une simple pharmacie, MembreRx est une plateforme qui permet d'améliorer les résultats en matière de santé. Grâce à des partenariats novateurs et à l'attention accordée aux soins des patient.e.s, nous établissons une nouvelle norme en matière de soins par médicaments de spécialité.

Calvin Ng, directeur des Services de pharmacie chez MembreRx



MembreRx est prête à croître et à devenir un centre de confiance où les membres peuvent accéder aux bons soins, au bon moment, à chaque étape de leur parcours de santé.

Balayez le code pour en savoir plus sur MembreRx.



Ensemble, dans les moments difficiles

Lorsque la vie prend un tournant inattendu, un soutien rapide et compatissant est irremplaçable. Notre Service des règlements d'assurance vie et invalidité collective se fonde sur l'empathie, la confiance et sa capacité de réponse pour s'assurer de prendre soin des membres et de leurs familles lorsqu'il le faut. Qu'il s'agisse d'une invalidité, d'une maladie grave ou de problèmes de santé mentale, nous sommes là pour vous guider, vous soutenir et vous rassurer.

Redéfinir le soutien aux membres à l'aide de soins pharmaceutiques cliniques

Le programme de pharmacien principal du RAEO est une initiative interne novatrice qui offre aux membres un examen global des médicaments et la coordination des soins pour un soutien personnalisé et continu. En intégrant les services pharmaceutiques dans l'expérience des membres, le programme vient combler des lacunes dans les soins, offrant clarté et confiance aux membres ayant des parcours de santé complexes.



Faizan Baig, pharmacien principal, et Sarah Luong, pharmacienne clinicienne, répondent à quelques questions

Q : Qu'est-ce qui différencie notre programme des soins pharmaceutiques ou de santé traditionnels?

FAIZAN : C'est vraiment unique en son genre. Au Canada, il n'y a aucun autre rôle comme celui-ci, où les services pharmaceutiques s'intègrent pleinement au cercle de soins d'un membre, à l'interne, dans l'organisation même. Nous ne sommes pas cloisonnés. Nous faisons le lien entre les spécialistes pour aider les membres à naviguer dans le système de santé avec une optique globale et personnalisée.

Q : Selon vous, qu'est-ce qu'un.e pharmacien.ne apporte de particulier à ce type de soins?

Sarah : Les pharmaciens ont une vision élargie de la santé des gens — des médicaments au mode de vie, en passant par l'interaction des traitements. Nous évaluons la situation de façon globale et aidons les membres à trouver ce qui leur convient. Nous nous posons souvent la question, « Y a-t-il une meilleure façon de soutenir cette personne? » Le programme nous donne le temps et l'espace qu'il faut pour bien répondre à cette question.

Q : Quelle est l'expérience des membres?

FAIZAN : La différence, c'est le temps et l'attention que nous pouvons leur accorder. Les membres nous parlent sans interruption, sans pression, et nous sommes vraiment à leur écoute. C'est un service entièrement dirigé par les membres. Ils peuvent communiquer avec nous aussi souvent qu'ils en ont besoin. Ce temps, c'est inestimable, surtout lorsqu'il s'agit de gérer des pathologies complexes. C'est un espace où les patients se sentent vraiment écoutés et soutenus.

Q : Quel type d'incidence constatez-vous sur le parcours de santé des membres?

Sarah : Nous notons des progrès manifestes : des interventions précoces mènent à de meilleurs résultats et à des membres en meilleure santé. Nous nous occupons surtout, à l'heure actuelle, des membres en congé de maladie. Nous cherchons maintenant à élargir la portée de nos services pour joindre les membres plus tôt dans leur parcours de santé, soit évaluer de façon proactive les dossiers de membres déjà en congé d'invalidité pour cerner des occasions d'améliorer leur santé.

Q : Quelle est la prochaine étape du programme?

FAIZAN : L'arrivée de Sarah a été une étape clé de notre expansion et nous ne faisons que commencer. Plus la demande augmente, plus nous avons la possibilité de soutenir un plus grand nombre de membres. **Nous sommes sur le point de redéfinir ce que les soins pharmaceutiques peuvent être et, surtout, ce qu'ils peuvent faire pour nos membres.** Nous voulons élargir la portée de nos services, y intégrer plus d'appuis proactifs à la santé et continuer à combler les lacunes dans l'accès aux soins.



100 %
 du personnel du
 RAEO a suivi la
 formation de
 sensibilisation à la
 cybersécurité et
 à la protection des
 renseignements
 personnels en 2024



Évoluer pour s'adapter à l'avenir

Améliorer l'expérience des membres, renforcer la sécurité des données

Au RAEO, l'innovation et la confiance sous-tendent notre croissance, notre évolution et nos services. Notre transformation numérique à l'échelle de l'entreprise, « Conjuignons nos efforts », vise à refondre l'expérience des membres pour des interactions plus faciles, rapides et personnalisées.

« Conjuignons nos efforts » : plus que le titre d'un projet de TI, cela signifie aussi se soucier d'abord de nos membres. En combinant des services, en exploitant la rétroaction en temps réel et en appliquant des technologies modernes et intelligentes, nous créons des expériences efficaces et intuitives qui répondent aux besoins de nos membres. **Nous voulons qu'il soit plus simple et convivial** d'accéder à la couverture, d'obtenir de l'aide ou de s'y retrouver dans la couverture d'assurance.

En 2024, nous avons jeté les bases d'un changement durable à l'échelle de l'entreprise, en passant à un centre de service infonuagique qui nous permet d'offrir aux membres un soutien plus rapide et plus flexible.

Tout en améliorant l'expérience des membres, nous renforçons également la clé de voûte de nos activités : la sécurité de nos données. **Nous créons une culture de vigilance qui priorise la sécurité et la confidentialité des données** des membres, grâce à la formation continue de notre personnel, à l'amélioration de nos protocoles de sécurité et à la gestion proactive des risques.

Dans le monde numérique d'aujourd'hui, la confiance est primordiale : nous nous engageons à la protéger.



À l'avenir, nous allons en faire encore plus.

> Un carrefour numérique unique pour tous les besoins des membres.

> Une application mobile remaniée pour un accès et une navigation plus simples.

> Un processus d'authentification allégé pour de l'appui plus rapide et plus sûr.

Notre culture en est une de bienveillance

La façon dont nous sommes là pour nos membres, leurs familles et nos communautés reflète le cœur même de notre entreprise. Nous croyons que chaque geste contribue à quelque chose de plus grand : une société plus résiliente, inclusive et compatissante.

Notre engagement en faveur de l'impact social est fondé sur l'action. Qu'il s'agisse de temps, d'expertise ou de soutien financier, nous investissons dans les personnes et les collectivités pour améliorer le sort de tout le monde.

Nous sommes fiers d'être parmi les 10 lauréats pancanadiens du *Top Employer Award* (Prix du meilleur employeur) du magazine *Benefits and Pensions Monitor* pour 2024. Ce prix rend hommage aux organisations qui montrent l'exemple en matière de culture d'entreprise, de programmes d'avantages sociaux, de perfectionnement des employé.e.s et d'engagement à l'égard du bien-être général de son personnel.

Le RAEO est honoré d'avoir obtenu la désignation d'Entreprise généreuse d'Imagine Canada, décernée aux organisations qui investissent chaque année au moins 1 % de leurs bénéfices avant impôts dans leurs communautés. Cette reconnaissance va au-delà d'une réussite; elle reflète nos valeurs et notre conviction que nous devons donner au suivant et montrer l'exemple.



Nous versons 1 % de nos bénéfices pour soutenir les communautés d'ici

25 ans, ça se fête : EdvantagePlus offre services et économies au monde de l'éducation de l'Ontario

Grâce à des partenariats exclusifs avec des marques connues, EdvantagePlus offre aux membres des économies sur des produits de bien-être, des biens essentiels courants, des voyages et plus encore, rendant la vie un peu plus facile et abordable. Beaucoup plus qu'un programme de rabais, il nous permet de reconnaître et de récompenser celles et ceux qui donnent tant aux autres : nos membres.





94 %

se disent fiers de travailler au RAEO

85 %

recommanderaient le RAEO comme endroit où il fait bon travailler

Expérience et engagement des membres du personnel

Nous nous investissons dans la création d'un lieu de travail où chaque personne se sent soutenue, valorisée et inspirée. Personnel épanoui, membres épanouis!

Notre engagement envers le bien-être de notre personnel est reflété par une rémunération globale qui comprend des avantages sociaux complets à l'appui de la santé physique, mentale et financière. Horaires de travail flexibles, soutien à la santé mentale ou occasions de perfectionnement et de carrière : notre objectif est d'appuyer le personnel dans sa vie professionnelle et personnelle.

Pour tenir compte des besoins changeants de nos équipes, nous menons des sondages annuels sur l'engagement du personnel. Ils nous permettent de nous informer sur le bien-être, l'inclusion et les attentes des membres du personnel, ainsi que sur leur niveau de fidélisation. Ces résultats ne sont pas simplement notés : ils mènent à des mesures concrètes. Nous partageons les résultats avec la direction et le personnel, mettant en place des plans d'action qui favorisent une culture de transparence, de responsabilité et d'amélioration continue.

En 2024, notre taux de réponse élevé de 83 % a montré la volonté de notre équipe de se faire entendre. Nous sommes fiers de la note obtenue pour l'engagement des membres du personnel (87 %), qui montre la force de notre culture et la confiance que notre personnel nous accorde.

Mais nous savons que le travail ne s'arrête pas là. Nous continuons à écouter, à évoluer et à faire en sorte que le RAEO soit un lieu de travail où chacune et chacun a sa place et peut donner le meilleur de soi-même.



Donner au suivant

L'ensemble de notre personnel a à cœur de s'investir dans sa communauté. Dans le cadre de notre programme de journées de bénévolat, chaque employé.e a un jour de travail rémunéré par année pour faire du bénévolat dans le domaine de son choix. En 2024, 153 employés en ont tiré parti, consacrant un total de 825 heures au bénévolat.

Nous nous sommes notamment associés à *Nutrition for Learning — N4L* (nutrition pour l'apprentissage) pour offrir au personnel une intéressante occasion de bénévolat. *N4L* propose des programmes de nutrition essentiels à des élèves de la région de Waterloo. Nous sommes fiers de soutenir son initiative *Farm to Classroom* (de la ferme à la salle de classe), pour offrir des collations nourrissantes à des écoles locales.

Vous voulez voir ce que ça donne? Balayez le code pour voir nos bénévoles en action.



Faire progresser les notions d'AIDE

Un environnement de travail accessible, inclusif, diversifié et équitable (AIDE) est au cœur de notre succès et de nos valeurs. Voilà pourquoi nous sommes déterminés à créer un lieu où toute personne se sent valorisée, respectée et habilitée à donner le meilleur d'elle-même.

En 2024, nous avons franchi une étape importante dans notre parcours d'AIDE en devenant un employeur partenaire du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI). Ce partenariat a renforcé nos efforts en matière d'AIDE et nous a donné accès aux ressources du Centre des compétences du CCDI, à l'appui de notre apprentissage et notre développement continu.

Notre Comité pour l'AIDE contribue aussi à faire évoluer les choses en menant des projets d'apprentissage et de perfectionnement, d'analyse comparative des données démographiques, de formation et d'impact sur la communauté, pour favoriser l'inclusion au travail et dans nos communautés.

Grâce à l'apprentissage continu, la rétroaction et la collaboration avec des partenaires comme le CCDI, nous posons des gestes concrets pour bâtir une organisation plus inclusive, diversifiée et équitable.



En 2024, le RAEO a participé au festival de la Fierté de Toronto avec plus de 40 membres du personnel et leurs proches.

S'épanouir ensemble

Lancé en 2023, le Comité pour l'épanouissement fait partie de notre engagement à soutenir le bien-être global des membres du personnel. Fondé sur nos quatre piliers du bien-être — émotionnel, physique, social et financier —, le Comité pour l'épanouissement soutient des initiatives locales, incite au changement et encourage une culture où le bien-être fait partie intégrante de la vie professionnelle. Grâce à une programmation dynamique, à des événements inclusifs et à une collaboration continue, le Comité aide le personnel à prendre en charge son bien-être et à s'épanouir.

Investir dans nos collectivités

Nous mesurons le succès non seulement par les étapes que nous franchissons en tant qu'entreprise, mais aussi par l'impact durable que nous avons sur les collectivités.

En 2024, notre investissement dans la communauté s'est élevé à 478 634 \$, soulignant notre engagement à donner au suivant et à créer un changement durable et significatif. Pour nous, la véritable transformation vient d'allouer nos ressources à des projets qui misent sur le bien-être et les nouveaux débouchés pour les personnes qui en ont le plus besoin.

Encore cette année, nous avons mis l'accent sur l'amélioration de la santé et du bien-être des élèves et du personnel en éducation de toute la province en appuyant des programmes de nutrition à l'école, la littératie et des ressources en santé mentale. Avec ces programmes, nous avons contribué à un impact positif sur les élèves et les éducatrices et éducateurs en salle de classe et à l'extérieur.

Résumé des investissements communautaires	Valeur totale en dollars	%
Investissements	295 850 \$	61,81 %
Temps du personnel pendant les heures de travail	34 867 \$	7,28 %
Apports en nature	2 961 \$	0,62 %
Coûts de gestion de programmes	144 956 \$	30,29 %
TOTAL	478 634 \$	100 %

Remarque : Le guide pour calculer les coûts et les pourcentages de votre investissement communautaire en tant qu'entreprise généreuse (« Your guide to calculating your caring company community cost and percentages ») préparé par Imagine Canada, a été utilisé pour établir nos contributions communautaires.

Nous continuons à appuyer des programmes qui correspondent à nos valeurs, comme le programme de bourses d'études du RAEO, qui aide les étudiant.e.s à poursuivre des études postsecondaires ou la Classique de golf à des fins de charité du RAEO, qui recueille des fonds pour le Fonds de bienfaisance du RAEO. Ces programmes ne font pas qu'apporter un soutien direct; ils favorisent l'engagement communautaire et resserrent nos liens avec des organisations qui partagent nos valeurs.

En 2024, nous avons également célébré le dévouement de nos éducatrices et éducateurs avec les Prix RAEO des travailleuses et travailleurs de l'éducation et les Prix d'enseignement du RAEO, qui reconnaissent les contributions exceptionnelles de ceux qui façonnent chaque jour l'avenir des jeunes. Nous sommes également ravis de présenter le Prix de bienveillance à l'école du RAEO, conçu pour honorer les qualités incroyables des éducatrices et éducateurs francophones qui inspirent par leur compassion et leur engagement envers leurs communautés scolaires.

Avec ces investissements, des partenariats stratégiques et l'engagement des membres du personnel, nous construisons un avenir où les collectivités prospèrent, où les personnes reçoivent le soutien dont elles ont besoin et où l'action collective entraîne des changements durables.

Programmes annuels d'investissement dans la collectivité



Bourses d'études du RAEO



Classique de golf à des fins de charité du RAEO à l'appui du Fonds de bienfaisance du RAEO



Prix du RAEO pour les travailleuses et travailleurs de l'éducation



Prix d'enseignement du RAEO



Les gagnant.e.s de 2024 des Prix d'enseignement du RAEO et des Prix du RAEO pour les travailleuses et travailleurs en éducation.



Balayez le code pour en savoir plus.



Nous célébrons 30 ans au service de la réussite étudiante

Le programme de Bourses d'études du RAEO transforme la vie des étudiantes et étudiants depuis maintenant 30 ans. Avec plus de 425 000 \$ remis à ce jour, le programme est devenu une source reconnue de soutien financier pour les étudiant.e.s.

Au fil des ans, nous avons aidé plus de 200 étudiant.e.s dans divers domaines d'études, comme les sciences, la technologie, les arts et les métiers spécialisés.

Pour marquer ce 30^e anniversaire, le RAEO a été fier de se rallier à une nouvelle initiative d'Inspire, « Bâtir un avenir meilleur ». Cette collaboration nous permet de prêter aussi notre appui aux étudiant.e.s des Premières Nations, Inuits et Métis, qui pourront poursuivre leurs études en plus grand nombre.

En plus de ce nouveau partenariat, nous avons augmenté le nombre de bourses de 1 500 dollars attribuées annuellement de 20 à 30.

« Je suis tellement reconnaissante pour cette bourse! J'entame bientôt la troisième, et dernière, année de mon programme et les coûts ont augmenté, donc toute aide est la bienvenue. »

Eileen, titulaire de bourse du RAEO, Ontario

Poursuivre notre trajectoire vers des changements positifs

En 2024, la Classique de golf à des fins de charité du RAEO nous a permis de recueillir la somme impressionnante de 208 500 \$ grâce au soutien généreux des commanditaires, des golfeuses et golfeurs et des bénévoles. Le Fonds de bienfaisance du RAEO a donc recueilli plus de 3 millions de \$ depuis sa création. Le Fonds continue à appuyer des organisations visant le changement social et l'amélioration de la santé, du bien-être et des résultats scolaires partout en province.



Nous avons hâte de célébrer la 35^e édition de la Classique de golf à des fins de charité du RAEO.



OTIP RAEO®

www.raeo.com

Le présent rapport est publié à l'intention de tous les intervenants du RAEO, un fier membre du Groupe RAEO. Il vise à fournir un aperçu de nos projets axés sur l'impact social pour la période visée par le rapport, soit 2024.

Toute référence à « nous », « notre », « nos » ou « RAEO » renvoie au Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, y compris à RAEO Benefits Incorporated et à OTIP/RAEO Insurance Brokers Inc.

Si vous avez des questions ou des commentaires, veuillez communiquer avec nous à l'adresse EngagementCommunautaire@raeo.com.